



August 2026

++++ **PLUS 4 PROZENT IM AUGUST** +++++

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

seit August 2026 sind **4 Prozent mehr Entgelt** auf eurem Konto. Das ist kein Geschenk des Arbeitgebers, sondern das Ergebnis gemeinsamer gewerkschaftlicher Stärke.

Noch mal zur Erinnerung das Tarifiergebnis vom November 2024 für die T-Systems International GmbH und die T-Systems Road User Services GmbH (folgend T-Systems für beide Unternehmen):

- Ein **zusätzliches Monatsentgelt** (in Höhe von **190 EUR** monatlich **ab 01. August 2025**; Teilzeitkräfte anteilig. Für beurlaubte Beamtinnen und Beamte beträgt das zusätzliche Monatsentgelt 161,50 EUR monatlich.
- Erhöhung der individuellen Jahresfest- und Jahreszielentgelte sowie der Entgelttabellen um **4 Prozent ab 01. August 2026**.
- Zahlung einer **Inflationsausgleichsprämie** in Höhe von **1.550 EUR** im Dezember 2024.
- Laufzeit bis 31. Dezember 2026; frühester Kündigungstermin der Entgelttarifverträge.

Trotz gut strukturierter und zielorientierter Gespräche bedurfte es intensiver und harter Verhandlungen, um dieses Tarifiergebnis am Verhandlungstisch zu erreichen.

Im August wurde nun die letzte Komponente des Tarifabschlusses aus dem Jahr 2024 umgesetzt. Das bedeutet, es gibt 4 Prozent mehr Gehalt für alle tarifliche Beschäftigten der T-Systems.

Der Abschluss hat Einkommen gesichert, die Inflation abgefedert und eine dauerhafte Entgeltsteigerung durchgesetzt.

Wie geht es weiter?

Die Tarifrunde 2026 konnte für fast alle tarifierten Unternehmen im Telekomkonzern erfolgreich abgeschlossen werden. Hier ein Auszug aus dem Ergebnis:

- **Plus 150 EUR Erhöhung** des zusätzlichen Monatsentgelts **zum 01.08.2026** (+127,50 EUR für beurlaubte Beamte)
- **Plus 140 EUR Erhöhung** des zusätzlichen Monatsentgelts **zum 01.07.2027** (+119 EUR für beurl. Beamte)
- **plus 2,4 Prozent Erhöhung** der Entgelttabellen, sowie der individuellen Entgelte **zum 01.06.2028**
- Zweistufiger **Mitgliederbonus** in Höhe von **insgesamt 660 EUR**

Die Arbeitgeberseite hatte es abgelehnt, die T-Systems in die Tarifrunde einzubeziehen. Damit bleibt die T-Systems als einziges tarifiertes Unternehmen im Telekomkonzern außen vor. Unter „ONE TEAM“ verstehen wir etwas anderes.

Vielen Dank an die Kolleginnen und Kollegen der T-Systems, die sich zur Unterstützung im Rahmen der Tarifrunde an den Solidaritätsstreiks beteiligt haben. So geht „ONE TEAM“!

Die Entgelttarifverträge für die T-Systems können frühestens zum 31. Dezember 2026 gekündigt werden. Nachdem die Arbeitgeberseite nicht bereit war die T-Systems in die Tarifrunde Telekom einzubeziehen, liegt es nun an den Kolleginnen und Kollegen der T-Systems ein Zeichen zu setzen, um gemeinsam für einen guten Tarifabschluss zu kämpfen.

Lasst uns gemeinsam die Zeit nutzen, um uns auf eine mögliche Tarifrunde vorzubereiten.

Um erfolgreich zu sein, ist es wichtig, dass DU dich an der Vorbereitung und Durchsetzung der Forderungen beteiligst. Gute Verhandlungsergebnisse fallen nicht vom Himmel, sondern sind das Ergebnis kollektiven Einsatzes für die gemeinsamen Interessen.

Follow us
@verdiikt



- MITGLIED WERDEN -
- MITMACHEN, MITENTSCHEIDEN -
- GEMEINSAM DURCHSETZEN -
www.mitgliedwerden.verdi.de

