



Foto: Martin Geddeschen



**Nr. 26 / 15. August 2025**

**Tarifrunde 2024 im Telekom Konzern**

# **#TRT2024: DAS ZUMO KOMMT!**

## **TARIFERGEBNIS VOLLSTÄNDIG UMGESETZT**

Im Mai 2024 konnte ver.di ein Verhandlungsergebnis in der Tarifrunde 2024 für die Gesellschaften DTAG, T- Deutschland, DT Technik, DT Service, DT GK, DT IT, DT Security, DT IoT, DT MMS, DT ISP, DeTeFleet sowie der DT PVG und DT SE erzielen. Im August 2025 wird in den meisten Tarifverträgen nun die zweite Stufe des Tarifergebnisses umgesetzt: Das zusätzliche Monatsentgelt wird eingeführt!

### Einführung ZuMo im August 2025

Mit der August-Zahlung wird in den Gesellschaften **DTAG, BuyIn, T-Deutschland, DT Technik, DT Service, DT GK, DT IT, DT Security, DT IoT, DT MMS, DT ISP, sowie der DeTeFleet** das zusätzliche Monatsentgelt (kurz ZuMo) eingeführt. Alle Vollzeit-Beschäftigten, unabhängig ihrer Entgeltgruppe oder individuellen Monatsentgelt, erhalten dann einheitlich 190 Euro mehr im Monat. Für beurlaubte Beamte beträgt das ZuMo 161,50 Euro im Monat.



Kundgebung in Siegburg zur zweiten Verhandlungsrunde der TRT2024 am 15.04.2024 Bild: Geneschen

In der **DT PVG** erfolgt die Einführung des zusätzlichen Monatsentgelts um vier Monate versetzt im Dezember 2025, in der **DT SE** erfolgt die Einführung des zusätzlichen Monatsentgelts im Februar 2026.

Damit wird nach der Erhöhung der Entgelte um 6 % im vergangenen Jahr die volle Wirkung des Tarifergebnisses 2024 erreicht. Insgesamt (1. + 2 Stufe) konnten in der Tarifrunde 2024 Entgeltsteigerungen zwischen 8,3 % in den oberen Entgeltgruppen und 13,6 % in den niedrigeren Entgeltgruppen erreicht werden.

Auszubildende und Dual Studierende erhalten mit der August-Zahlung eine um 6 % erhöhte Ausbildungs-, bzw. Studienvergütung. Beide Stufen zusammengenommen konnten die Vergütungen der Auszubildenden und Dual Studierenden zwischen 12 % und 15 % erhöht werden.

#### **T-Systems und Road User Services GmbH:**

Auch in der T-Systems und der Road User Services GmbH wird das ZuMo im August umgesetzt. Dieses stellt hier allerdings die erste Stufe des Tarifergebnisses 2024 dar. Die zweite Stufe des Tarifergebnisses folgt im August 2026.

#### **Hinweis:**

Kurz vor Veröffentlichung dieses Tarifinfos erreichte uns die Nachricht des Arbeitgebers, dass die Umsetzung des Tarifergebnisses für Auszubildende und Dual Studierende aufgrund technischer Probleme im August nicht erfolgen konnte. Laut seinen Angaben soll die Umsetzung im September erfolgen und selbstverständlich eine Nachzahlung für den Monat August enthalten. ver.di wird dies genau im Auge behalten.

Folge uns  
**@verdiikt**



**- MITGLIED WERDEN -  
- MITMACHEN, MITENTSCHEIDEN -**

[www.mitgliedwerden.verdi.de](http://www.mitgliedwerden.verdi.de)



Die Tarifrunde 2024 war eine der intensivsten Tarifverhandlungen der letzten Jahre. Nur mit der Kraft und dem Engagement von über 2000 aktiven Tarifbotschafter\*innen und einem vielfachen an streikenden Kolleg\*innen haben wir gemeinsam ein kräftiges Tarifergebnis zum Ausgleich der in den Vorjahren enorm gestiegenen Lebenshaltungskosten durchsetzen können.

### **Was ist ein Zusätzliches Monatsentgelt?**

Das zusätzliche Monatsentgelt ist eine konzernweit einheitliche zusätzliche monatliche Zahlung. Sie beträgt 190 Euro im Monat für alle tariflichen Angestellten und 161,50 Euro je Monat für alle beurlaubten Beamt\*innen.

Für Arbeitnehmer\*innen in Teilzeit wird das zusätzliche Monatsentgelt entsprechend der vereinbarten individuellen Arbeitszeit anteilig gezahlt.

Das zusätzliche Monatsentgelt wird wie übliches Monatsentgelt behandelt und brutto gezahlt. Es wirkt sich damit auch auf die Berechnung des Stundenentgelts, der arbeitgeberseitigen betrieblichen Altersversorgung, der Zuschläge sowie der Urlaubs- und Krankenvergütung aus.

Ebenso wird es in der Berechnung der Einkommenssteuer und der Sozialversicherungsbeiträge wie reguläres Brutto-Einkommen behandelt.

Das zusätzliche Monatsentgelt wirkt auch bei Altersteilzeitverhältnissen. Das ZuMo wird wie eine prozentuale Erhöhung in die Berechnung des Ent-

gelts sowie der Aufstockungsleistungen einbezogen. Damit erhöht sich für Arbeitnehmer\*innen in der aktiven Phase das monatliche Entgelt entsprechend der üblichen Regelungen zu ATZ. (83 % des fiktiven Nettoarbeitsentgelt)

Das zusätzliche Monatsentgelt wirkt sich jedoch nicht auf die jeweilige individuelle Lage im Band, sowie die jeweils geltenden AT-Grenzen aus.

### **Nach der Tarifrunde ist vor der Tarifrunde**

Mit der Zahlung des zusätzlichen Monatsentgelts im August wird das Tarifergebnis der Tarifrunde 2024 nun in weiten Teilen des Konzerns vollständig umgesetzt. In der DT PVG und DT SE folgt vollständige Umsetzung in den nächsten Monaten, in der T-Systems steht die Umsetzung der zweiten Stufe im nächsten Jahr noch aus.

Neben der Begleitung von großen Umorganisationen im Konzern, wie z.B. #besserzusammen oder OneDelivery hat ver.di in 2025 eine große Beschäftigtenbefragung in der IKT-Branche durchgeführt, an der sich tausende Kolleg\*innen aus dem Telekom-Konzern beteiligt haben.

Der Großteil der Entgelttarifverträge im Telekom-Konzern sind bereits zum 31.03.2026 kündbar. (DT PVG: 31.07.2026; DT SE: 30.09.2026; T-Systems: 31.12.2026)

Die ver.di Tarifkommission für den Telekom-Konzern hat daher bereits mit der Vorbereitung der kommenden Tarifrunde 2026 begonnen. In den kommenden Monaten wird ver.di die Ergebnisse der Branchenbefragung veröffentlichen und in den Unternehmen des Konzerns diskutieren, die Registrierung für Tarifbotschafter\*innen für die kommende Tarifrunde starten und eine breite und aktive Forderungsdiskussion zur Tarifrunde 2026 durchführen.

Weitere Informationen gibt es wie immer bei deinen ver.di-Vertrauensleuten und -Betriebsräten, sowie unter [trt.verdi.de](https://trt.verdi.de)



Streikende Kolleg\*innen in Potsdam am Rande der letzten Verhandlungsrunde am 13.05.2024, Bild: Polentz