

# Frauen in der Arbeitswelt

ver.di

Vereinte  
Dienstleistungs-  
gewerkschaft

**Was glaubt ihr warum gibt es  
bestimmte Tage für  
bestimmte Themen?**

Bestimmte Tage werden oft einem bestimmten Thema gewidmet, weil sie eine **besondere Bedeutung haben oder Aufmerksamkeit** auf ein wichtiges Thema lenken sollen. Hier sind einige Gründe, warum es solche Thementage gibt:

1. Bewusstseinsbildung – z. B. der Welt-AIDS-Tag (1. Dezember)
2. Gedenken – z. B. Tag der Deutschen Einheit (3. Oktober)
3. Feierlichkeiten & Traditionen – z. B. Weihnachten (25. Dezember)
4. Politische & soziale Mobilisierung – z. B. Tag der Arbeit (1. Mai)
5. Marketing und Kommerz – z. B. Black Friday

# Geschichte Frauentag



- Bewusstseinsbildung
  - Frauenrechte
  - Gleichstellung der Geschlechter
  - Bestehende Diskriminierungen
- In Artikel 3 Abs 2 Grundgesetz verankert
  - „Männer und Frauen sind gleichberechtigt.“
- Noch ist das nicht gegeben
  - Gleichstellungsbericht des BMFSFJ zeigt es auch

## Equal Pay Day – Tag der gleichen Bezahlung

ver.di

- Telekom setzt sich für gleiche Bezahlung ein
- GJA

# Kennt ihr weiter Equal Days?

# Aktionstag Equal Care Day

- unsichtbare Pflege- und Sorgearbeit  
→ essenziell für unsere Gesellschaft
  - Kinderbetreuung
  - Pflege von älteren Menschen
- Frauen tragen den Großteil der unbezahlten Sorgearbeit
- erhebliche soziale und wirtschaftliche Ungerechtigkeit
- Der Equal Care Day – Forderung:
  - Gleichberechtigung und Lasten fair zu verteilen
  - Pflegearbeit zu respektieren und gerecht zu entlohnen



## Care Arbeit – die unsichtbare Arbeit (29.02. oder 01.03)

- Sie wird, genau wie der Schalttag 29. Februar, oft übergangen.
- Der Equal Care Day liegt auch deshalb auf dem 29. Februar, weil Care-Arbeit zu 80% von Frauen übernommen wird, ob im Privaten, im Ehrenamt oder im professionellen Bereich.
- Männer übernehmen 20% und brauchen damit vier Mal so lange, um denselben Umfang an Fürsorge- und Care-Arbeit beizutragen.
- Die Anlehnung an den Equal Pay Day und die Lohnlücke bei den Gehältern ist also bewusst: Da Care-Arbeit zu 80% von Frauen geleistet wird, ist der Care Gap die Hauptursache für den Pay Gap.
- Doch während anlässlich des Equal Pay Day seit vielen Jahren über ungleiche Bezahlung und mögliche Lösungswege gestritten wird, wurde der Gender Care Gap mit seinen sozialen Verwerfungen bislang kaum beachtet; einen ersten Versuch, ihn zu berechnen gab es erst 2017.

- [Der 'Equal Care Day' in 1'40 erklärt. - #EqualCareDay](#)

# Mental Load – die Last der Verantwortung

- Der Anteil der Care Arbeit der am wenigsten gesehen wird
- In jedem anderen Arbeitsgebiet versteht sich von selbst, dass die Organisation der Aufgaben, ihre Planung, Verteilung und das dazugehörige Fachwissen Teil der Arbeit sind. Ohne geht es nicht. Bei Care-Arbeit ist es nicht anders und trotzdem muss immer noch erwähnt und erklärt werden, dass es einen Unterschied gibt zwischen der Person die ihre „Mithilfe“ in Haushalt und Familienarbeit anbietet und der Person, die letztlich die Verantwortung trägt. Die gleiche Unterscheidung existiert genauso für Paare und in der Erwerbsarbeit.
- Folgen: Erschöpfung und BurnOut

# Ein Beispiel aus dem Leben

Kind bringt eine Einladung zu einer Geburtstagfeier nach Hause

ToDo's / Voraussetzungen:

- Familienkalender / Überblick über andere Termine haben
- Den Termin notieren, sodass auch andere Familienmitglieder davon erfahren
- Wo findet der Geburtstag statt? Adresse? Anfahrtsdauer?
- Wer hat an dem Tag Zeit, das Kind hinzubringen und/oder abzuholen?
- Lässt sich evtl. eine Bring- und Abholgruppe mit anderen Eltern organisieren?
- Abholvollmacht für Kita schreiben?
- Ggf. andere Eltern kennen und anrufen
- Das Geburtstagskind kennen (bzw. die Freund\*innen des Kindes) und wissen, wer wahrscheinlich auch eingeladen ist. Sonst:
  - Steht eine Telefonnummer auf der Einladung?
  - Eine Geschenkidee haben (Evtl. bei den Eltern Wunsch erfragen)
  - Geschenk besorgen, verpacken, mitgeben
  - Besonderheiten? Motto-Party? Verkleidung nötig?

## Quellen & weiterführende Infos

- [8. März: Internationaler Frauentag](#)
- [Geschichte des Frauentages](#) – Wieso treffen sich Frauen am 08. März?
- [Vierter Gleichstellungsbericht des BMFSFJ](#)
- [Frauen in ver.di Hessen](#)

# Wo erlebt ihr ein Ungleichgewicht?