

Nr. 3 / 21. November 2024

Tarifrunde 2024/2025 T-Systems International GmbH
und T-Systems Road User Services GmbH

+++ Tarifkommission beschließt die Annahme +++

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

die ehrenamtliche ver.di-Tarifkommission für den Konzern Telekom hat am Dienstag, den 19. November 2024 die Annahme des Tarifergebnisses für die T-Systems beschlossen (siehe [Tarifinfo](#)).

Wir haben das Verhandlungsergebnis mit den ver.di-Mitglieder in der T-Systems diskutiert. In einer bundesweiten Online-Konferenz am 14. November haben die teilnehmenden ver.di-Mitglieder die Annahme mehrheitlich empfohlen. Auch bei den Diskussionen in den Regionen überwog die Empfehlung zur Annahme.

Wo Licht ist, ist natürlich auch Schatten. Kritisiert wird, dass das Ergebnis von dem Ergebnis für die restlichen Unternehmen im Telekom-Konzern abweicht - gleich und doch nicht gleich. Weiter wurde bemängelt, dass die Laufzeit im Verhältnis zum restlichen Konzern nach wie vor weit auseinanderliegt. Diese Forderungen waren am Verhandlungstisch aber nicht durchsetzbar.

Schwerpunkte der Tarifeinigung:

- Erhöhung durch Einführung eines „Zusätzlichen Monatsentgelts“ in Höhe von **190 EUR*/monatlich** (Teilzeitkräfte anteilig) ab dem 01. August 2025.

**für beurl. Beamte beträgt das Zusätzliche Monatsentgelt +161,50 EUR/monatlich.*

- Erhöhung der individuellen Jahresfest- und Jahreszielentgelte sowie der Entgelttabellen: **plus 4 Prozent** ab dem **01. August 2026**.
- Frühester Kündigungstermin (Laufzeit) **31. Dezember 2026 = 24 Monate**.
- Zahlung einer Inflationsausgleichsprämie in Höhe von **1.550 EUR** im Dezember 2024.

+++ ACHTUNG +++

Seit der vergangenen Woche haben sich die Rahmenbedingungen für die Inflationsausgleichsprämie rechtlich verändert. Das Bundesarbeitsgericht hat am 12. November entschieden, dass der Ausschluss von Arbeitnehmer*innen in der Passivphase gegen das Teilzeit- und Befristungsgesetz verstößt. Dies hat zur Folge, dass das Tarifergebnis für die T-Systems dementsprechend angepasst wurde.

Arbeitnehmer*innen, die sich am Stichtag 30. November 2024 in der Ausgleichsphase der Altersteilzeit im Blockmodell (passive Phase) befinden sowie Arbeitnehmer*innen (einschließlich beurlaubte Beamt*innen) in Teilzeit, erhalten ebenfalls mit der Entgeltabrechnung im Dezember 2024 eine Inflationsausgleichsprämie in Höhe von **1.550 Euro**, sofern die sonstigen Voraussetzungen der bisherigen Tarifeinigung erfüllt sind.

setzungen der bisherigen Tarifeinigung erfüllt sind.

Vielen Dank an alle, die sich an den Diskussionen beteiligt haben. Bitte motiviert die Kolleg*innen, die wir vermisst haben, es euch gleich zu tun 😊

Folge uns @verdiikt



- MITGLIED WERDEN -
- MITMACHEN, MITENTSCHEIDEN -
www.mitgliedwerden.verdi.de

