



Nr. 23 / 27. Mai 2024

Tarifrunde 2024 im Telekom Konzern

VERHANDLUNGSERGEBNIS: ENTGELTWERKUNG

Hintergrundinformation zum vorliegenden Verhandlungsergebnis

Liebe Kolleg*innen,

das in der Tarifrunde 2024 bei der Deutschen Telekom erzielte Verhandlungsergebnis beinhaltet viele Komponenten. Deine Kolleg*innen der **ver.di**-Verhandlungskommission haben das Verhandlungsergebnis der Tarifkommission Telekom (die am 07. Juni zusammen kommt) einstimmig zur Annahme empfohlen. Dieser Empfehlung liegen alle Komponenten zugrunde. Aktuell läuft die Befragung der Mitglieder zum Verhandlungsergebnis. Dies wollen wir zum Anlass nehmen, das Verhandlungsergebnis noch einmal thematisch aufgeteilt im Detail zu betrachten und dabei zentrale Elemente herausgreifen, die deine **ver.di**-Verhandlungskommission schließlich dazu bewogen hat, die Annahme zu empfehlen.

Dauerhafte Entgeltsteigerung

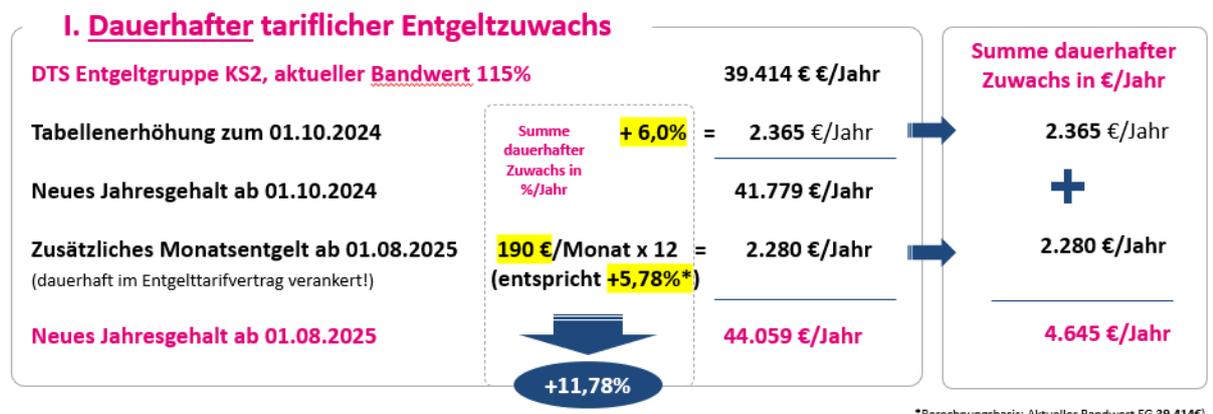
- Erhöhung der individuellen Jahresentgelte, sowie der Entgelttabellen: **PLUS 6,0%** zum **01.10.2024**
- **Weitere Erhöhung** durch Einführung eines „Zusätzlichen Monatsentgelts“ **in Höhe von 190 EUR/monatlich*** zum **01.08.2025**
**für beurl. Beamte beträgt das Zusätzliche Monatsentgelt +161,50 EUR/monatlich*
- **Laufzeit:** bis 31.03.2026 = **24 Monate**

Inflationsausgleichsprämie
Zahlung einer **Inflationsausgleichsprämie (Einmalzahlung)** in Höhe von **1.550 EUR*** im Juli 2024
**BUYIN 1050 Euro*

Welche Wirkungen werden durch das Verhandlungsergebnis im Entgelt erzielt?

1. Beispiele für dauerhafte Erhöhungen im Entgelt

Beispiel: Entgeltgruppe **KS 2 DTS**, aktueller Bandwert 115% = **39.414 €/Jahr**



Folge uns @verdiikt



- MITGLIED WERDEN -
- MITMACHEN, MITENTSCHEIDEN -

www.mitgliedwerden.verdi.de



Beispiel: Entgeltgruppe 5 **DT Technik**, aktueller Bandwert 115% = 50.160 €/Jahr

I. Dauerhafter tariflicher Entgeltzuwachs

DT Technik Entgeltgruppe 5, aktueller Bandwert 115%	50.160,00 €/Jahr		Summe dauerhafter Zuwachs in €/Jahr 3.009,60 €/Jahr + 2.280,00 €/Jahr <hr/> 5.289,60 €/Jahr
Tabellenerhöhung zum 01.10.2024		+ 6,0% = 3.009,60 €/Jahr	
Neues Jahresgehalt ab 01.10.2024	53.169,60 €/Jahr		
Zusätzliches Monatsentgelt ab 01.08.2025 (dauerhaft im Entgelttarifvertrag verankert!)		190 €/Monat x 12 (entspricht +4,55%*) = 2.280,00 €/Jahr	
Neues Jahresgehalt ab 01.08.2025	55.449,60 €/Jahr	+10,55%	

*Berechnungsbasis: Aktueller Bandwert EG 5, 115% (50.160,00 €)

Weitere Beispiele: die heutigen Jahresentgelte erhöhen sich dauerhaft um:

- Dauerhafte Erhöhung der Jahresentgelte** (durch beide Stufen der Tarifrunde 2024)

	Leitung (TDG) Teamleiter	EG 8	6.713 €
	Spezialisten Senior Spezialist (DT Technik/DTA) (jeweils nach 3 Jahren Berufserfahrung)	EG 7	5.879 €
	Technik: Bauherrenberater	EG 6	5.479 €
	Servicetechniker	EG 5	5.290 €
	Monteur (jeweils nach 3 Jahren Berufserfahrung)	EG 3	4.900 €
	Kunden-service: Kundenberater	KS 2	4.645 €
	Einstiegstätigkeit (jeweils nach 3 Jahren Berufserfahrung)	KS 1	4.337 €



Die dauerhafte Steigerung der Entgelte ist der Verhandlungskommission besonders wichtig, da diese Erhöhung auch weit über den aktuellen Abschluss hinaus Wirkung erzielt. Z.B. bei der Sozialversicherung wie Rente, oder auch betrieblichen Altersversorgung.

2. Rechnerischer Zufluss in der Gesamtlaufzeit

Neben der dauerhaften Steigerung des Entgeltes ist es wichtig hinzuschauen, was konkret in der Laufzeit an Entgelt tatsächlich zufließt und auch tatsächlich „ausgegeben“ werden kann. Das wird durch die Erhöhungszeitpunkte und Einmalzahlungen, wie der Inflationsausgleichprämie beeinflusst. Am Beispiel der EG 5 /115% fließen insgesamt **7.588€** die der/die Kolleg*in in der Laufzeit „ausgeben“ kann. Die **1.550€** wird an alle (die die Voraussetzungen erfüllen) gleichermaßen gezahlt. In der **KS 2/ 115 %** beträgt der Zufluss in der Laufzeit der Tarifrunde insgesamt **6617 €** (ohne Abbildung).

